Расторжение трудового договора по требованию нанимателя может осуществляться досрочно при:

1) временной нетрудоспособности работника в течение двух месяцев
2) появлении более выгодного предложения на рынке труда
3) систематическом неисполнении работником без уважительных причин обязанностей, возложенных на него трудовым договором
4) временной нетрудоспособности работника вследствие беременности и родов